



کاربرگ ب - نتیجه ارزیابی آقای / خانم متقاضی جذب در دانشکده / پژوهشکده / مرکز

۱- نقاط قوت فرد متقاضی

۲- نقاط ضعف احتمالی فرد متقاضی (شناسایی نقاط ضعف متقاضی نشانگر ارزیابی عمیق دانشکده است)

۳- ضرورت استخدام متقاضی و نقش وی در ارتقاء دانشکده با توجه به برنامه های راهبردی آن (کدام ضعف در دانشکده توسط متقاضی ترمیم خواهد شد و یا کدام حوزه جدید به توانمندیهای دانشکده اضافه خواهد شد)

۴- شواهد ماندگاری متقاضی در دانشگاه در صورت استخدام (بعنوان مثال: سابقه همکاری با اعضاء دانشکده، تعلقات خانوادگی و یا فرهنگی، مسکن شخصی، ...)

امضای کارگروه علمی دانشکده / پژوهشکده / مرکز

۱- رئیس دانشکده

۴- عضو کارگروه

۲- دبیر کارگروه

۵- عضو کارگروه

۳- مدیر گروه

۶- عضو کارگروه

تاریخ:

دبیر هیئت اجرایی جذب دانشگاه